

GRI Index

Anwendungserklärung	Die BANK ZIMMERBERG AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1.1.2023 bis 31.12.2023 berichtet.
Verwendeter GRI:	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare(r) GRI Branchenstandard(s)	Noch nicht verfügbar

GRI STANDARD /ANDERE QUELLE	ANGABE	VERWEIS / INFORMATION	AUSLASSUNG
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisatorische Details	Angaben der Firma, Rechtsform und Sitz Angabe der wesentlichen Beteiligungen Geschäftsstellen	
	2-2 In der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigte Entitäten	Der vorliegende Bericht bezieht sich auf die gesamte BANK ZIMMERBERG AG («Bank Zimmerberg»). Alle Entitäten der Finanzberichterstattung bilden auch Teil der Nachhaltigkeitsberichterstattung.	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Der vorliegende Bericht wurde am 4. Juni 2024 veröffentlicht. Der Berichtszeitraum entspricht demjenigen der Finanzberichterstattung (Geschäftsjahr vom 1.1. bis 31.12.) und erfolgt jährlich. Es ist der erste Nachhaltigkeitsbericht der BANK ZIMMERBERG AG in Übereinstimmung mit den GRI-Standards. Erster Nachhaltigkeitsbericht der BANK ZIMMERBERG AG Kontaktstelle	
	2-4 Neuformulierung von Informationen	Die für die Berichterstattung nach den GRI-Standards relevanten Daten und Informationen werden im vorliegenden Bericht erstmals publiziert.	
	2-5 Externe Prüfung	Es erfolgte keine externe Prüfung des Nachhaltigkeitsberichtes.	
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Erläuterungen zur Geschäftstätigkeit Finanzberichterstattung Zahlen und Sparen Vorsorgen Finanzieren Anlegen & Verwalten	

	2-7 Angestellte	Personalbestand Allgemeine Angaben, S. 1	
	2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Auslagerung von Geschäftsbereichen (Outsourcing) Allgemeine Angaben, S. 1	
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Der Verwaltungsrat Die Geschäftsleitung Allgemeine Angaben, S. 1	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Allgemeine Angaben, S. 1	
	2-11 Vorsitz des höchsten Kontrollorgans	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung von Auswirkungen	Erläuterungen zum Risikomanagement Allgemeine Angaben, S. 2 Bekenntnis zur langfristigen Wertschöpfung und nachhaltigen Geschäftspolitik	
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management von Auswirkungen	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeit als zentraler Bestandteil Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-15 Interessenkonflikte	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-19 Vergütungspolitik	Allgemeine Angaben, S. 2	
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Allgemeine Angaben, S. 3	
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvorgütung	Allgemeine Angaben, S. 3	
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Anwendungserklärung	
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Leitbild Compliance	
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Leitbild Unsere Nachhaltigkeitspolitik	

	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Erläuterungen zum Risikomanagement Das Anlagegeschäft – verantwortungsbewusstes Investieren Das Kredit- und Finanzierungsgeschäft	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Allgemeine Angaben, S. 3	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Allgemeine Angaben, S. 3	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Mitgliedschaften	
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Unsere Anspruchsgruppen	
	2-30 Tarifverträge	Allgemeine Angaben, S. 3	
Wesentliche Themen			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Unsere wesentlichen Themen	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	
Beschäftigung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Wir als Arbeitgeberin	
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Im Jahr 2023 fanden sechs Austritte und sieben Eintritte statt. Dies entspricht einer Fluktuation von 12% was aussergewöhnlich ist. Normal liegt die Fluktuation bei 5% p.A, inkl. Pensionierungen.	
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Grundsätzlich gelten Personalkonditionen (Vergünstigungen Hypotheken, bessere Kontoverzinsung und Gebührenfreiheit) für alle Mitarbeitenden mit einem Arbeitspensum von mindestens 50%. Darunter werden nur teilweise Personalkonditionen gewährt.	
	401-3 Elternzeit	Die BANK ZIMMERBERG AG hält sich in allen Fällen an die gesetzlichen Bestimmungen. Alle Mitarbeitenden bleiben nach der Elternzeit bei der Bank – es wird eine hohe soziale Verantwortung gelebt.	
Aus- und Weiterbildung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Die Ausbildung	
GRI 404: Aus und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Die BANK ZIMMERBERG AG bewilligt die Mehrheit der Anträge zur gezielten bank-spezifischen Weiterbildung. In der Regel werden 100% der Kosten übernommen und die Mitarbeitenden tragen den zeitlichen Aufwand.	Daten sind in Aufbau und werden inskünftig veröffentlicht.

	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten beinhalten Web Based Trainings und Schulungen zu Phishing-Mails, ESG-Themen, Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB) und Geldwäscherei. Ausbildung SBVg-Richtlinien																															
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Alle Angestellten erhalten eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung.																															
Diversität und Chancengleichheit																																	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Die Diversität und Chancengleichheit																															
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<table><tr><td></td><td>Anzahl</td><td>In %</td></tr><tr><td>VR</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- Frauen</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>- Männer</td><td>4</td><td>100%</td></tr><tr><td>Geschäftsleitung</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- Frauen</td><td>1</td><td>33%</td></tr><tr><td>- Männer</td><td>2</td><td>66%</td></tr><tr><td>Bankangestellte</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- Frauen</td><td>24</td><td>55%</td></tr><tr><td>- Männer</td><td>20</td><td>45%</td></tr></table>		Anzahl	In %	VR			- Frauen	0	0%	- Männer	4	100%	Geschäftsleitung			- Frauen	1	33%	- Männer	2	66%	Bankangestellte			- Frauen	24	55%	- Männer	20	45%	
		Anzahl	In %																														
VR																																	
- Frauen	0	0%																															
- Männer	4	100%																															
Geschäftsleitung																																	
- Frauen	1	33%																															
- Männer	2	66%																															
Bankangestellte																																	
- Frauen	24	55%																															
- Männer	20	45%																															
	405-2 Verhältnis des Grundgehaltes und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Es gibt keine Lohnunterschiede bei den Geschlechtern.																															
Marketing und Kennzeichnung																																	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management wesentlicher Themen	Die Produkte und Dienstleistungen																															
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformation und Kennzeichnung	Produkt- und Dienstleistungsentwicklung																															
	417-2 Verstösse im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungs- informationen und der Kennzeichnung	Es gibt im Berichtsjahr keine Verstösse.																															
	417-3 Verstösse in Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Es gibt im Berichtsjahr keine Verstösse.																															
Schutz der Kundendaten																																	
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management wesentlicher Themen	Die BANK ZIMMERBERG AG verpflichtet sich zu einem sorgfältigen Umgang mit Personendaten. Alle Mitarbeitenden werden im respektvollen Umgang mit Personendaten gemäss den geltenden Vorschriften und Bestimmungen geschult.																															
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Es gibt im Berichtsjahr keine Beschwerden.																															