

GRI Index

Anwendungserklärung	Die BANK ZIMMERBERG AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1.1.2024 bis 31.12.2024 berichtet.
Verwendeter GRI:	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare(r) GRI Branchenstandard(s)	Noch nicht verfügbar

GRI STANDARD /ANDERE QUELLE	ANGABE	VERWEIS / INFORMATION	AUSLASSUNG
Allgemeine Angaben			
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisatorische Details	Angaben der Firma, Rechtsform und Sitz Angabe der wesentlichen Beteiligungen Geschäftsstellen	
	2-2 In der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigte Entitäten	Der vorliegende Bericht bezieht sich auf die gesamte BANK ZIMMERBERG AG («Bank Zimmerberg»). Alle Entitäten der Finanzberichterstattung bilden auch Teil der Nachhaltigkeitsberichterstattung.	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Der vorliegende Bericht wurde am 30. April 2025 veröffentlicht. Der Berichtszeitraum entspricht demjenigen der Finanzberichterstattung (Geschäftsjahr vom 1.1. bis 31.12.) und erfolgt jährlich. Es ist der zweite Nachhaltigkeitsbericht der BANK ZIMMERBERG AG in Übereinstimmung mit den GRI-Standards. Zweiter Nachhaltigkeitsbericht der BANK ZIMMERBERG AG Kontaktstelle	
	2-4 Neuformulierung von Informationen	Es fanden keine Neuformulierungen von Informationen statt.	
	2-5 Externe Prüfung	Es erfolgte keine externe Prüfung des Nachhaltigkeitsberichtes.	
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Erläuterungen zur Geschäftstätigkeit Finanzberichterstattung Zahlen und Sparen Vorsorgen Finanzieren Anlegen & Verwalten	
	2-7 Angestellte	Personalbestand Personal-Kennzahlen	

2-8 Mitarbeitende, die keine Angestellten sind	Auslagerung von Geschäftsbereichen (Outsourcing)	
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Der Verwaltungsrat Die Geschäftsleitung Unternehmensführung / Corporate Governance	
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Nominierung, Auswahl und Vorsitz des Verwaltungsrates	
2-11 Vorsitz des höchsten Kontrollorgans	Nominierung, Auswahl und Vorsitz des Verwaltungsrates	
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung von Auswirkungen	Erläuterungen zum Risikomanagement Rolle des Verwaltungsrates Bekanntnis zur langfristigen Wertschöpfung und nachhaltigen Geschäftspolitik	
2-13 Delegation der Verantwortung für das Management von Auswirkungen	Delegation der Verantwortung	
2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeit als zentraler Bestandteil Rolle des Verwaltungsrates	
2-15 Interessenkonflikte	Interessenkonflikte	
2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Meldung von Anliegen	
2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Gesammeltes Wissen	
2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Bewertung der Leistung des Verwaltungsrates	
2-19 Vergütungspolitik	Vergütungspolitik	
2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	
2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung		Das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung ist vertraulich und wird nicht veröffentlicht. Für eine Regionalbank liegt das Verhältnis im normalen Rahmen.
2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Anwendungserklärung	
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Leitbild Compliance Nachhaltigkeitspolitik und Corporate Governance	
2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Leitbild Unsere Nachhaltigkeitspolitik	
2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Erläuterungen zum Risikomanagement Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen Unser Anlage- und Vorsorgegeschäft	

		Das Anlagegeschäft – verantwortungsbewusstes Investieren Unser Kredit- und Finanzierungsgeschäft Das Kredit- und Finanzierungsgeschäft	
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Meldung von Anliegen	
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Der Bank Zimmerberg sind keine Gesetzesverstöße bekannt. Es gab keine Rechtsvorfälle.	
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Mitgliedschaften	
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Stakeholder Engagement Unsere Anspruchsgruppen	
	2-30 Tarifverträge	Die BANK ZIMMERBERG AG ist Mitglied beim Verband Arbeitgeber Banken und somit jenem Gesamtarbeitsvertrag unterstellt.	
Wesentliche Themen			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Unsere wesentlichen Themen	
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	
Beschäftigung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management der wesentlichen Themen	Unsere Beschäftigten Wir als Arbeitgeberin	
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Personal-Kennzahlen	
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Unsere Beschäftigten	
	401-3 Elternzeit	Personal-Kennzahlen	
Aus- und Weiterbildung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Aus- und Weiterbildung Die Ausbildung	
GRI 404: Aus und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Die Ausbildung Personal-Kennzahlen	Daten sind im Aufbau und werden künftig veröffentlicht.
	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Aus- und Weiterbildung Die Ausbildung	
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Personal-Kennzahlen	

Diversität und Chancengleichheit			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Diversität und Chancengleichheit	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Personal-Kennzahlen	
	405-2 Verhältnis des Grundgehaltes und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Es gibt keine Lohnunterschiede bei den Geschlechtern.	
Marketing und Kennzeichnung			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management wesentlicher Themen	Die Produkte und Dienstleistungen	
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformation und Kennzeichnung	Unsere Produkte und Dienstleistungen	
	417-2 Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	Es gibt im Berichtsjahr keine Verstöße.	
	417-3 Verstöße in Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	Es gibt im Berichtsjahr keine Verstöße.	
Schutz der Kundendaten			
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management wesentlicher Themen	Informationssicherheit, Datenschutz, Bank- und Geschäftsgeheimnis	
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Es gibt im Berichtsjahr keine Beschwerden.	